

# 咨鼎薪資調查簡介

Get Compensation Comparison



**咨鼎薪研院**

[www.getconsultant.com](http://www.getconsultant.com)

咨鼎管理顧問股份有限公司

臺北市復興南路一段287號11樓

TEL : 02-27088900

FAX : 02-27054329

Email : [tpe@getconsultant.com](mailto:tpe@getconsultant.com)

## 咨鼎薪資調查

咨鼎管理顧問公司自1992年起開始進行薪資調查的服務，每半年一次。目的在於瞭解整體市場、各行業別、各地區，以及本地、外商公司的薪資狀況與福利措施，協助HR主管瞭解薪酬趨勢與市場薪酬水準，並據以設計高水準且競爭力的薪酬制度。目前咨鼎薪資調查所服務的行業別包含48種，參加公司至今已經超過600家。

## 咨鼎薪資調查會員權利

參加咨鼎薪資調查之會員，可獲得—

1. 福利調查報告(每年兩次)
2. 職位薪資分析報告(每年一次)
3. 單家公司及整體市場薪資分析報告(每年兩次)
4. 單家公司個人薪資分析(每年兩次)
5. 薪酬分析系統工具光碟(每年兩次)
6. 享有挑選10家以上的會員企業進行比較分析的權利(每年一次)
7. 免費參加“薪酬趨勢與薪資調查實務”研討會(每年兩次)
8. 線上瀏覽職位薪資分析報告

◎有興趣成為薪資調查會員，請填寫咨鼎薪資調查同意書，或請上網/來電查詢。

## 咨鼎薪資調查項目

### 一、薪資資料

1. 本薪
2. 本薪+津貼
3. 本薪+津貼+獎金
4. 本薪+津貼+獎金+福利

### 二、福利調查

1. 公司概況
2. 工作狀況
3. 薪資調幅
4. 現金津貼
5. 獎金及紅利
6. 保險
7. 汽車
8. 教育訓練
9. 其他福利
10. 應屆畢業生起用薪資

## 咨鼎薪資調查報告內容

### 一. 薪資調查報告

- 整體市場薪資分析
- 行業別市場薪資分析
- 公司概況及福利政策分析
- 基層/生產作業人員薪資分析
- 外派人員薪資分析

### 二. 單一公司薪資分析

- 職等表
- 薪酬分析系統
- 個人薪資分析
- 單一公司重要指數分析

### 三. 職位薪資分析

### 四. 歷年薪資資料趨勢分析圖表

## 咨鼎薪資調查步驟

提供組織圖

薪資調查會員先提供公司的組織圖。

挑選欲比對的職位

依據公司組織圖，初步挑選各項功能（例如財會、行政、業務、製造、研發等）中，各個職級（例如經理、課長、專員等）具有代表性的職位。

提供職位說明及  
評價問卷

咨鼎管理顧問公司根據薪資調查會員所挑選之職位，提供其職位說明及評價問卷做進一步的比對。

填寫職位說明及  
評價問卷

薪資調查會員針對其挑選的每一職位填寫一份職位說明及評價問卷，勾選該職位之主要工作內容以及適任條件，並同時依據各項職位評價因素，進行職位評價。目前咨鼎管理顧問公司共提供 600種職位說明及評價問卷，可供客戶比對。

提供薪資資料

針對確認參與比對的職位，提供其薪資資料。收集的資料項目共有19項，範圍包括年齡、本薪、津貼、獎金、保險、退休、其他福利等。

填寫福利調查問卷

填寫咨鼎管理顧問公司所提供之福利調查問卷。

資料確認及分析

咨鼎管理顧問公司會進行薪資資料與福利資料的處理與分析，以及報告的製作。

福利調查報告／  
職位薪資分析報告／  
薪資分析報告／  
瀏覽工具光碟提供

在分析完成之後，薪資調查會員可以得到福利調查報告與職位薪資分析報告，以及單家公司及整體市場薪資分析報告各一份，並且可以獲得瀏覽單家公司資料之光碟片。

會員資料庫比較分析

會員並且可以享有一次挑選10家以上的會員企業進行比較分析的權利。

## 職位比對

除薪資調查職位說明書之外，再提供薪資調查職位說明及評價問卷，供客戶填寫。

### 範例

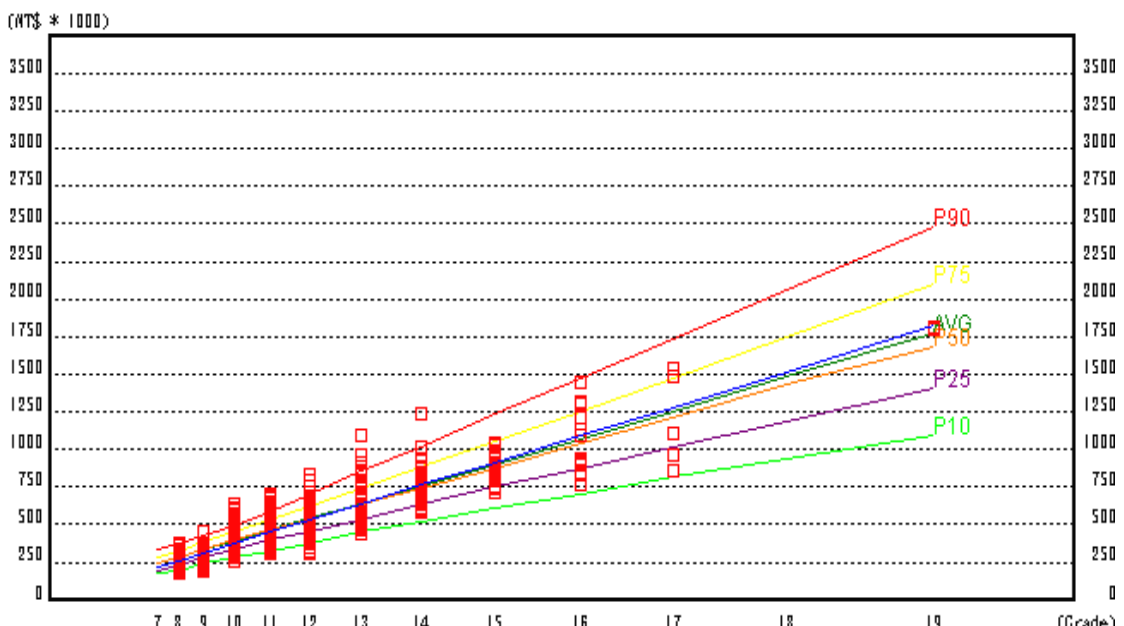
第一部份：職位基本資料(請確認以下的基本資料)			
咨鼎職位編號：	XGA01	咨鼎職位名稱：	管理部主管
公司職位名稱：	(請填寫公司內的正式職稱)		
職位功能：	規劃全公司的人事政策和各項人事管理制度，並督導制定公司財產管理制度與土地、建物購置之管理辦法。		
第二部份：主要工作內容(請選出適當的答案)		第三部份：職位評價因素(請選出適當的答案)	
<input type="checkbox"/> 1. 建立符合公司需求的人事政策和各種人事管理制度。		<input type="checkbox"/> 面對問題複雜度	
<input type="checkbox"/> 2. 規劃人員招募、訓練和前程規劃等制度及施行辦法。		<input type="checkbox"/> 1. 面對可能具有許多答案的一連串問題，需依個別特性尋找問題的原因及最佳答案	
<input type="checkbox"/> 3. 規劃全公司之薪資管理制度和各項福利政策。		<input type="checkbox"/> 2. 所面對的問題大部分從未發生過，需要在許多可能的答案中找出最佳的對策及方法	
<input type="checkbox"/> 4. 督導建立公司財產管理與維護制度。		<input type="checkbox"/> 3. 所面對的問題往往以前都沒發生過，要從許多可能的答案中，說明問題發生的原因及選定對策	
<input type="checkbox"/> 5. 督導與制訂土地購置、建物興建之管理辦法。		<input type="checkbox"/> 公司的授權程度	
<input type="checkbox"/> 6. 規劃各項辦公資源的管理。		<input type="checkbox"/> 1. 可自行擬定各項作業程序及執行的標準，以達成部門特定目標	
<input type="checkbox"/> 7.		<input type="checkbox"/> 2. 釐定部門各種功能的作業流程及工作方法，以完成公司既定目標	
<input type="checkbox"/> 8.		<input type="checkbox"/> 3. 核定部門各種功能的作業流程、方法及標準，以完成公司既定目標	
<input type="checkbox"/> 9.		<input type="checkbox"/> 人際溝通技巧	
		<input type="checkbox"/> 1. 需要傾聽及解說來說服或影響他人	
		<input type="checkbox"/> 2. 要處理較敏感或易引發爭論的溝通情況，去說服他人改變行為及態度	
		<input type="checkbox"/> 3. 經常需在競爭的環境中主導談判，以激勵或說服一群人接受改變	
		<input type="checkbox"/> 工作關係	
		<input type="checkbox"/> 1. 需經常主動去瞭解其他單位/個人的需求，以提供適當的服務	
		<input type="checkbox"/> 2. 需經常主動瞭解其他單位/個人的需求，並影響及改變其接受所提供的服務	
		<input type="checkbox"/> 3. 需主動瞭解其他單位/個人的行為，以創造新的服務需求，並影響其接受所提供的服務	
第四部份：適任條件(請選出適當的答案)			
<input type="checkbox"/> 最低教育程度		<input type="checkbox"/> 經驗年數	
1. 國中 2. 高中/職 3. 專科		1. 1年以下 2. 1-3年 3. 3-5年	
4. 大學 5. 研究所/碩士 6. 研究所/博士		4. 5-8年 5. 8-12年 6. 12年以上	
<input type="checkbox"/> 管理人數		<input type="checkbox"/> 使用外國語言程度	
1. 0人 2. 1-10人 3. 11-100人		工作上需要使用外語做簡單交談、書信溝通及資料閱讀	
4. 101-500人 5. 501-1000人 6. 1001人以上		1. 需要使用外語來提出簡報、參與會議	
		2. 工作上隨時需要能夠進行立即、同步的外語翻譯或使用外語進行課程	

## 咨鼎薪資調查報告範例

### 薪資分析：

整體市場薪資分析圖vs. 單家公司薪資分析圖：

範例



上圖為某一公司與整體市場的薪資分析圖，橫軸為職等，縱軸為年薪，單位新台幣仟元。由此就可以很清楚地看出該公司在市場上的位置。圖中每一個小方格代表該公司一位員工的資料，連接各小方格的虛線為薪資資料迴歸線。

此單一公司與整體市場薪資分析圖亦有「本薪」、「本薪+津貼」、「本薪+津貼+獎金」、「本薪+津貼+獎金+福利」四個不同的分析角度，上圖以「本薪+津貼」為例。

# 咨鼎薪資調查報告範例

## 公司概況及福利資料：

### 薪資調幅分析

範例

2010年

2010年

X：辦公室人員調幅  
Y：非辦公室人員調幅  
Z：總平均調幅

X：Salary Increase of Office Member  
Y：Salary Increase of Non-Office Member  
Z：Average Salary Increase

提供資料家數：227家  
單位：百分比（全薪）

No. of Co. Submitted Data：227  
Unit：%(Guaranteed Cash)

X / Y  
Z

行業別	P90	P75	P50	P25	P10	AVG	公司家數 No. of Co.	Industries
整體市場	9.10/9.16 9	8.00/7.50 8	6.10/6.00 6.1	5.00/5.00 5	3.80/3.50 3.8	6.32/6.21 6.3	227	Total Market
製造業	9.00/10.00 9	8.00/7.50 8	6.40/6.40 6.4	5.00/5.00 5	3.80/3.60 3.8	6.24/6.38 6.3	145	Manufacturing
非製造業	9.16/8.50 9.16	8.00/6.90 8	6.00/5.40 6	5.00/5.00 5	3.50/3.00 3.5	6.30/5.62 6.22	97	Non- Manufacturing
化工	10.00/7.60 9.5	9.10/7.00 8.4	6.50/6.50 6.5	5.98/5.00 5.98	3.80/3.80 3.8	6.96/6.46 6.83	22	Chemical

企業每年度以全薪為計算基準之調薪幅度，分別提供辦公室人員、非辦公室人員及總平均調幅，資料經過分析後，會得到P90、P75、P50、P25、P10和平均值的數據，再依整體市場、製造業及不同行業列示。

# 咨鼎薪資調查會員同意書

填表日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本公司同意參加咨鼎管理顧問股份有限公司 _____ 年度薪資調查。			
公 司 基 本 資 料	公司名稱： _____	公司印鑑	
	公司英文名稱： _____		
	聯絡人姓名： _____	聯絡人職稱： _____	
	公司地址： _____		
	統一編號： _____		
	發票地址： _____		
	聯絡電話及分機： _____	傳真號碼： _____	
電子信箱： _____			
公 司 行 業 別	公司所屬之行業別： _____ (請填入代碼，標記如e,e1，可複選)		
	欲購買之行業功能別分析報告： _____ (請填入代碼，可複選)		
	a. 壽險業	i1. 電腦週邊產品業	o. 一般化學工業
	b. 產險業	i2. 電子零組件業	p.
	c. 機械業	i3. 消費性電子產品業	q. 工業氣體業
	d. 貿易業	i4. 通信電子業	r. 機電業
	e. 交通運輸工具業	j. 資訊服務業	s. 家電業
	e1. 汽車製造業	j1. 軟體開發業	t. 建設開發業
	e2. 汽車零件業	j2. 電子商務/網路服務業	u. 物業開發業
	e3. 汽車銷售業	k. 電信通訊業	v. 營造工程業
e4. 汽車修保養	l. 門市服務業	w. 消費日用品業	
f. 運輸服務業	11. 百貨零售業	x. 紙品業	
g. 家具建材業	12. 速食餐飲業	y. 紡織成衣業	
h. 食品製造業	m. 石油化學業	z. 鋼鐵業	
i. 資訊電子業	n. 塑膠製品業	aa. 金融服務業	
一般化學：酸鹼、橡膠、肥皂清潔劑、複合材料、塗料油漆、皮革工業等 特用化學：合成樹脂、染料			
費 用 說 明	1. 會員基本年費：(凡退出後再重新加入者，仍視同第一次參加) 第一次參加：每家公司新台幣 26,000 元 (不含稅) 第二年連續參加：每家公司新台幣 23,000 元 (不含稅)		
	2. 行業別報告費用：基本費用外，每購買一個行業別報告為新台幣 2,000 元 (不含稅) (行業別報告指以該行業分類之各功能的市場薪資分析報告(上半年產出))		
	3. 發票開立：第一次薪資調查發表後兩週內		
	備註：本合約到期，若未提出終止合約，則視同自動續約。		

此會員同意書自2012年4月1日起啟用

咨鼎管理顧問股份有限公司  
 台北市復興南路一段287號11樓  
 電話：02-27088900  
 傳真：02-27054329  
 Email：tpe@getconsultant.com

